

ごあいさつ



代表社会保険労務士

小泉 沙織

東京国際社会保険労務士事務所は、「助成金申請」を強みとし、支給実績を積み重ねながら、常に時代のニーズを先取りし、顧問先様に「親身」「気軽に相談できる」「生産性向上策の提案が随時ある」「助成金の提案・実施」等により、提案型社労士事務所として貢献して参りました。

実際にベトナム人雇用を自事務所として行うとともに、人手不足の昨今、「外国人雇用を行いたい」、「既に外国人雇用を行っている」企業様の「助成金労務相談顧問」を積極的に行っています。

働き方改革等、社会情勢はますます多様化、複雑化してまいりますので企業も時代に沿った労務管理制度構築が急務となります。定期的な顧問先へのケアや、定例打合せを通じて、今、顧問先に必要なことは何か、役立つことは何かについて社労士サイドよりお声かけを行う事務所です。

東京国際社会保険労務士事務所ではこうした時代の変化に沿った労務支援により皆様をサポートさせていただきます。



東京都品川区を拠点に、東京23区・埼玉県・神奈川県を中心に顧問先様を受託しております。顧問先様は、遠隔地にもいらっしゃり、ZOOM等を使用したオンライン打合せにより、遠隔地も受託しております。

事務所概要

住所 東京都品川区西五反田3丁目15-6
MID POINT 目黒不動前6-21
TEL 03-4577-0761
FAX 03-6369-3651
メール support@tokyointernational.asia
サイト <https://www.tokyointernational.asia/>

営業時間 平日 9時~17時
【休日】土曜・日曜・祝日・年末年始

スマートフォンからのアクセスはこちら



電話

☎03-4577-0761

アクセス/マップ



東急目黒線「不動前」駅徒歩5分。
JR山手線「目黒」駅徒歩12分。

東京国際社会保険労務士事務所

〒142-0031
東京都品川区西五反田3-15-6
MIDPOINT 目黒不動前6-21

Tokyo International Social Insurance & Labor Consultant Office

東京国際社会保険労務士事務所

<https://www.tokyointernational.asia/>

東京国際社会保険労務士事務所 検索

働きやすさは、さらなる発展の礎。

サービス案内

▶ 助成金申請

「助成金労務顧問」というご契約にて、着資金なし・会社様の状況変化に応じて随時助成金をご提案～申請、成功報酬%にて助成金を会社様にもたらしませます。

▶ 中小企業庁認定 経営革新等支援機関

●認定支援機関の支援を受け、事業計画の実行と進捗の報告を行うことで、信用保証協会の保証料が減額（△0.2%）されます。
●認定支援機関の支援を受けて事業計画（経営改善計画）を策定する場合、専門家支払費用の3分の2を国負担頂けます。

▶ 法務省認定 登録支援機関（特定技能）

「特定技能ビザの外国人従業員」を雇用するにあたり必要な登録支援機関を社労士事務所が持っていることは受入企業の労働法関連法遵守義務に心強い要素となります。

▶ 脱退一時金代行申請

●厚生年金保険料の還付後、所得税還付手続の際に必要な書類を海外郵送する手間がいりません。
●所得税還付後の海外送金の際、送金手数料が安い銀行を利用
●ベトナム籍常勤スタッフによる、ベトナム語対応も可能

▶ 労働保険・社会保険手続き・労務相談

●入社・退社連絡は指定フォーム入力で簡単連絡！
●chatworkで気軽に相談・迅速な返答
●手続きあり顧問、手続きなし顧問（通常顧問の7割）対応



労務サポートのご案内

東京国際社会保険労務士事務所では、

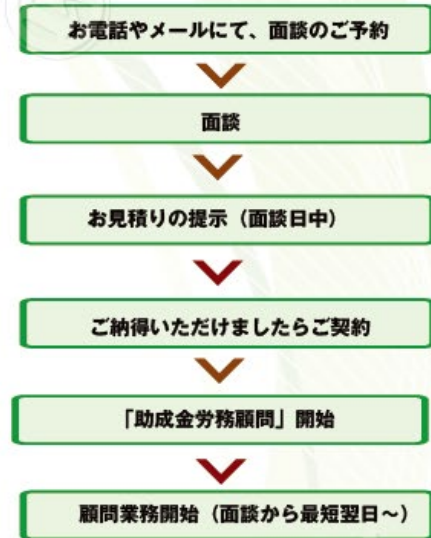
初回のご相談は無料（訪問・ご来社・オンライン）
現在のお客様の状況をヒアリングしまして、
会社様にあった助成金のご提案や整備が
必要なこと等をご案内いたします。



代表社会保険労務士 保有資格

- 東京社労士会 医療労務コンサルタント
- 東京社労士会 介護労務管理アドバイザー
- 厚生労働省 3年連続専任 令和元年度 介護プランナー
- 厚生労働省委託 令和元年度育児プランナー
- 国家資格キャリアコンサルタント
- 経営革新等認定支援機関
- 年金アドバイザー3級
- 簿記2級

サポートの流れ



他社との違い

- chatwork等を活用し、返信が迅速
- 「総務ありのchat」と「経営層と社労士事務所のみchat」という情報の階層を分け、総務は連絡しやすく経営層ならではの相談もしやすい環境
- 提案型社労士
- 2か月に1度の定例打合せ
- 定例打合せの際には、毎回、会社様に役立つかもしれない新しい情報や、生産性向上策をご提示